



Istituto Comprensivo Statale "Ezio Bosso"
Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di Primo Grado
Via I. Collino 12-10137- Torino - Tel. 011 01167500 – Fax. 011 01167520 - C.F. 97833130012
e-mail: toic8bx00b@istruzione.it - toic8bx00b@pec.istruzione.it – www.iceziobosso.edu.it



CIRCOLARE N. 164

Torino, data del protocollo

**A TUTTO IL PERSONALE
dell'I.C. EZIO BOSSO**
Al sito web – sezione regolamenti
**Amministrazione
trasparente**

OGGETTO: NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI PUBBLICI DIPENDENTI

Si comunica che dal prossimo **14 luglio** entrerà in vigore il nuovo Codice di comportamento pubblicato in G.U. n. 150 del 29/06/2023 DPR n. 81 del 13/06/2023 che recepisce le modifiche, approvate lo scorso giugno in Consiglio dei ministri, al D.P.R. 62/2013, sul solco degli obiettivi fissati nel PNRR sulla Pubblica amministrazione.

Le modifiche danno attuazione dell'articolo 4 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con legge 29 giugno 2022, n. 79, di attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). Il nuovo regolamento, che aggiorna il precedente D.P.R. 62/2013, sottolinea i doveri fondamentali di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti pubblici devono osservare sia in servizio sia fuori servizio. Inoltre, I dipendenti pubblici dovranno ora adeguarsi alle nuove regole basate sulle recenti modifiche tecnologiche e sulla crescente consapevolezza della sostenibilità ambientale.

LE NOVITA' PRINCIPALI

In sintesi questi sono i punti più importanti del nuovo testo:

- la responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori e per favorirne le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo;
- l'espressa previsione della misurazione della performance dei dipendenti anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo;
- l'imposizione di comportamenti che sono atti a prevenire il compimento di illeciti e di svolgere le proprie mansioni nel rispetto della legge, al fine di anteporre l'interesse pubblico a quello privato;
- il divieto di discriminazione basato sulle condizioni personali del dipendente, quali ad esempio orientamento sessuale, genere, disabilità, etnia e religione;
- le condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'utilizzo dei social media non devono in alcun modo essere riconducibili all'amministrazione di appartenenza o ledere l'immagine ed il decoro;
- rispetto dell'ambiente;
- contribuire alla riduzione del consumo energetico e della risorsa idrica;
- riduzione dei rifiuti e il loro riciclo.

Si consiglia un'attenta ed opportuna lettura del **Nuovo Codice di comportamento** (si veda Allegato)

La Dirigente Scolastica

Francesca Teresa NOBILE

firma autografa omessa

ai sensi dell'art. 3 del d. lgs. n. 39/1993